

LA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La PASTORE S.R.L. ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne derivano. Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale.

La PASTORE SRL persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

E' ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- ✓ Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- ✓ Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- ✓ a essere conforme con le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.
- ✓ Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- ✓ Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- ✓ Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- ✓ Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- ✓ Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- ✓ Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- ✓ Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- ✓ Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione della Standard SA8000;
- ✓ Sviluppare politiche e procedure per applicare lo Standard SA8000 e a comunicarle in modo efficace, renderle disponibili al personale in tutte le lingue appropriate. Le stesse informazioni devono essere inoltre condivise in modo trasparente con i clienti, i fornitori, i subappaltatori e i sub-fornitori
- ✓ condurre con regolarità un riesame di direzione della propria politica di responsabilità sociale, delle altre politiche e procedure adottate per applicare lo Standard e dei risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo

La PASTORE S.R.L., ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

La presente politica è esposta in modo chiaro e visibile, in tutti i luoghi di lavoro e nelle altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi.

Infine, al fine di definire e informare per come effettuare eventuali reclami circa il rispetto dei principi dello standard SA8000:2014 applicato per l'organizzazione RAIL & RECYCLING SRL vi informiamo che i recapiti sono i seguenti

- Cassetta segnalazioni/reclami;
- Sito Web Aziendale – <https://www.pastoresrl.com/> – sezione SA8000 - reclami;
- RINA SERVICE SPA – Via Corsica 12 – 16128 – Genova – sa8000@rina.org
- SAI (Social Accountability International) – New York – info@sa-intl.org oppure saas@saasaccreditation.org